

Указ Губернатора Омской области от 31 октября 2013 г. N 149 "Об областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

12 августа 2014 г., 31 марта, 8 сентября, 31 декабря 2015 г., 23 марта, 12 октября 2016 г., 29 июня, 5 сентября, 22 декабря 2017 г., 15 марта, 27 июля 2018 г., 26 марта, 24 октября, 23 декабря 2019 г., 13 апреля 2021 г., 17 января, 28 марта, 16 мая, 22 декабря 2022 г., 1 марта, 5 сентября 2024 г., 26 мая 2025 г.

В целях привлечения общественного внимания к важности вопросов социально-трудовой сферы, морального стимулирования работодателей, а также пропаганды их достижений, роли и места в социально-экономическом развитии Омской области постановляю:

1. Учредить областной конкурс "Лучший работодатель года Омской области" (далее - конкурс).

2. Определить Министерство труда и социального развития Омской области ответственным за организацию и проведение конкурса.

3. Утвердить:

1) Положение о конкурсе ([приложение N 1](#));

Информация об изменениях:

[Указом](#) Губернатора Омской области от 12 августа 2014 г. N 98 в подпункт 2 пункта 3 настоящего Указа внесены изменения

[См. текст подпункта в предыдущей редакции](#)

2) состав комиссии по определению победителей и призеров конкурса ([приложение N 2](#)).

Информация об изменениях:

Пункт 4 изменен с 7 сентября 2024 г. - [Указ](#) Губернатора Омской области от 5 сентября 2024 г. N 194

[См. предыдущую редакцию](#)

4. Министерству внутренней политики Омской области совместно с Министерством труда и социального развития Омской области обеспечить освещение мероприятий, связанных с проведением конкурса, а также награждением победителей и призеров конкурса, в средствах массовой информации.

5. Исключен с 4 июля 2017 г. - [Указ](#) Губернатора Омской области от 29 июня 2017 г. N 82.

Информация об изменениях:

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

6. Признать утратившими силу:

1) [Указ](#) Губернатора Омской области от 4 июня 2009 года N 49 "Об областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда";

2) [Указ](#) Губернатора Омской области от 26 июля 2011 года N 72 "О внесении изменений в отдельные указы Губернатора Омской области".

7. В [Указе](#) Губернатора Омской области от 2 декабря 2009 года N 148 "О внесении изменений в отдельные указы Губернатора Омской области" [пункт 1](#) исключить.

8. В [Указе](#) Губернатора Омской области от 12 апреля 2010 года N 32 "О внесении изменений в отдельные правовые акты Главы Администрации (Губернатора) Омской области, Губернатора Омской области" [пункт 14](#) исключить.

9. В [Указе](#) Губернатора Омской области от 28 мая 2010 года N 53 "О внесении изменений в отдельные правовые акты Главы Администрации (Губернатора) Омской области, Губернатора Омской области" [пункт 7](#) исключить.

10. В [Указе](#) Губернатора Омской области от 8 ноября 2012 года N 121 "О внесении изменений в отдельные правовые акты Губернатора Омской области" [пункт 8](#) исключить.

11. В [Указе](#) Губернатора Омской области от 29 апреля 2013 года N 61 "Об областной

межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников" [пункт 15](#) исключить.

12. В [Указе](#) Губернатора Омской области от 3 июня 2013 года N 85 "О внесении изменений в отдельные указы Губернатора Омской области" [пункт 3](#) исключить.

Информация об изменениях:

Пункт 13 изменен с 7 сентября 2024 г. - [Указ Губернатора Омской области от 5 сентября 2024 г. N 194](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

13. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на заместителя Председателя Правительства Омской области А.С. Ромахина.

Губернатор Омской области

В.И. Назаров

Информация об изменениях:

Приложение 1 изменено с 28 мая 2025 г. - [Указ Губернатора Омской области от 26 мая 2025 г. N 108](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение N 1
к [Указу](#) Губернатора Омской области
от 31 октября 2013 года N 149**

Положение об областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области"

С изменениями и дополнениями от:

12 августа 2014 г., 23 марта, 12 октября 2016 г., 5 сентября, 22 декабря 2017 г., 23 декабря 2019 г., 13 апреля 2021 г., 17 января, 22 декабря 2022 г., 26 мая 2025 г.

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" (далее - конкурс).

2. Основная задача конкурса - выявление работодателей, добившихся высокой эффективности в решении вопросов социально-трудовой сферы.

3. Конкурс проводится ежегодно по шести номинациям:

- 1) "Производственная сфера. Организации с численностью до 250 человек";
- 2) "Производственная сфера. Организации с численностью от 251 до 500 человек";
- 3) "Производственная сфера. Организации с численностью от 501 человека и выше";
- 4) "Непроизводственная сфера. Организации с численностью до 100 человек";
- 5) "Непроизводственная сфера. Организации с численностью от 101 до 250 человек";
- 6) "Непроизводственная сфера. Организации с численностью от 251 человека и выше".

В настоящем Положении под производственной сферой понимается сфера производства и переработки различных видов сырья, сфера строительства, под непроизводственной сферой - сфера оказания различных видов услуг.

4. Участниками конкурса являются работодатели, осуществляющие деятельность на территории Омской области.

5. Исключен с 28 мая 2025 г. - [Указ Губернатора Омской области от 26 мая 2025 г. N 108](#)

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

6. Конкурс проводится в два этапа:

- 1) первый этап конкурса проводится в муниципальных районах (округах) Омской области и

административных округах города Омска с 1 по 20 марта;

2) второй этап конкурса проводится с 21 марта по 30 апреля.

7. Министерство труда и социального развития Омской области (далее - Министерство) в срок до 15 января размещает информационные сообщения о проведении конкурса в средствах массовой информации и на официальном сайте Омской области "Омская губерния" www.omskportal.ru в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - официальный сайт).

8. Участники конкурса должны соответствовать следующим критериям:

1) осуществление деятельности на территории Омской области не менее двух лет;

2) отсутствие процедуры банкротства или ликвидации;

3) отсутствие задолженности по исполнению обязанностей по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней за год, предшествующий году подачи заявки на участие в конкурсе;

4) отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего году проведения конкурса;

5) отсутствие нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам за год, предшествующий году подачи заявки на участие в конкурсе;

6) отсутствие за год, предшествующий году проведения конкурса, индивидуальных, коллективных трудовых споров, по результатам рассмотрения которых требования работников были удовлетворены;

7) исключен с 28 мая 2025 г. - [Указ](#) Губернатора Омской области от 26 мая 2025 г. N 108

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

8) отсутствие решений суда об удовлетворении требований, вынесенных по искам работников о нарушении трудовых прав, административном приостановлении деятельности.

9. Критерии оценки работодателей в рамках номинаций конкурса:

1) обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов;

2) улучшение условий и охраны труда;

3) реализация социального партнерства и социальной ответственности;

4) создание и сохранение рабочих мест;

5) развитие кадрового потенциала.

10. Организацию и проведение конкурса осуществляет комиссия по определению победителей и призеров конкурса (далее - областная комиссия).

11. Для проведения первого этапа конкурса территориальными органами Министерства на территории каждого муниципального района (округа) Омской области и административного округа города Омска создаются территориальные комиссии по проведению конкурса (далее - территориальная комиссия).

12. В состав территориальной комиссии входят председатель территориальной комиссии, секретарь территориальной комиссии, представители территориального органа Министерства, казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области", а также по согласованию представители органов местного самоуправления муниципального образования Омской области, на территории которого создается территориальная комиссия, общественных объединений работодателей Омской области, Омского областного союза организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов". В состав территориальной комиссии могут быть включены представители иных организаций.

13. Работодатели для участия в первом этапе конкурса до 1 марта представляют в территориальные комиссии по месту осуществления деятельности работодателей заявку на участие в конкурсе и информационную карту работодателя для участия в конкурсе (далее - информационная карта) в соответствии с формами, утвержденными Министерством, а также

документы, подтверждающие информацию по каждому критерию оценки работодателей в рамках номинаций конкурса, предусмотренных [пунктом 9](#) настоящего Положения.

14. Территориальные комиссии:

- 1) проверяют достоверность и полноту сведений, представленных работодателями;
- 2) подсчитывают баллы, набранные участниками первого этапа конкурса в каждой номинации, в соответствии с методикой оценки участников конкурса, утвержденной Министерством, и заносят их в информационную карту;
 - 2.1) определяют победителей первого этапа конкурса по каждой номинации, занявших первое призовое место, и призеров первого этапа конкурса по каждой номинации, занявших второе и третье призовые места, по наибольшему количеству баллов;
- 3) награждают победителей и призеров первого этапа конкурса дипломами победителей и призеров первого этапа конкурса в соответствующем муниципальном районе (округе) Омской области (административном округе города Омска);
- 4) оформляют итоги первого этапа конкурса протоколами и в срок до 21 марта представляют их вместе с документами победителей первого этапа конкурса в рабочую группу, создаваемую Министерством, для проведения второго этапа конкурса (далее - рабочая группа);
- 5) размещают информационные сообщения об итогах проведения первого этапа конкурса в средствах массовой информации и на [официальном сайте](#).

15. Порядок работы территориальной комиссии в части, не урегулированной настоящим Положением, порядок работы рабочей группы и ее состав утверждаются Министерством.

16. Ко второму этапу конкурса допускаются работодатели - победители первого этапа конкурса.

17. Для проведения второго этапа конкурса рабочая группа:

- 1) в срок до 15 апреля:
 - осуществляет проверку количества баллов, набранных победителями первого этапа конкурса, занесенных территориальными комиссиями в информационные карты;
 - оценивает участников второго этапа конкурса на основании документов, представленных территориальными комиссиями, исходя из наибольшего количества баллов, набранных данными участниками;
 - представляет результаты оценки участников второго этапа конкурса в областную комиссию;
- 2) осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности областной комиссии.

18. Работодатель подлежит исключению из числа участников конкурса по решению территориальной комиссии, областной комиссии в случае предоставления им недостоверной информации, отраженной в документах, предусмотренных [пунктом 13](#) настоящего Положения.

19. Областная комиссия:

- 1) рассматривает результаты оценки участников второго этапа конкурса, представленные рабочей группой;
- 2) осуществляет подведение итогов конкурса;
- 3) определяет победителей конкурса по каждой номинации, занявших первое призовое место, и призеров конкурса по каждой номинации, занявших второе и третье призовые места, по наибольшему количеству баллов.

Заседание областной комиссии считается правомочным при участии в нем не менее половины членов областной комиссии.

Решение областной комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов областной комиссии путем открытого голосования.

В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании областной комиссии.

Решение областной комиссии оформляется протоколом, который подписывается

председателем (в случае его отсутствия - заместителем председателя областной комиссии) и секретарем областной комиссии.

20. Документы, представленные участниками конкурса, возврату не подлежат, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

21. По итогам конкурса Министерство в месячный срок подготавливает проект распоряжения Губернатора Омской области о награждении победителей и призеров конкурса.

22. Победителям и призерам конкурса вручаются дипломы победителей и призеров конкурса, подписанные Губернатором Омской области, и сувениры.

23. Награждение победителей и призеров конкурса проводится в торжественной обстановке Губернатором Омской области либо по его поручению членом Правительства Омской области.

24. Информация об итогах конкурса размещается в средствах массовой информации и на [официальном сайте](#) в течение десяти рабочих дней со дня вступления в силу распоряжения Губернатора Омской области о награждении победителей и призеров конкурса

Информация об изменениях:

Приложение 2 изменено с 28 мая 2025 г. - [Указ Губернатора Омской области от 26 мая 2025 г. N 108](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение N 2
к Указу Губернатора Омской области
от 31 октября 2013 года N 149**

**Состав
комиссии по определению победителей и призеров областного конкурса
"Лучший работодатель года Омской области"**

С изменениями и дополнениями от:

12 августа 2014 г., 31 марта, 8 сентября, 31 декабря 2015 г., 23 марта, 12 октября 2016 г., 5 сентября 2017 г., 15 марта, 27 июля 2018 г., 26 марта, 24 октября, 23 декабря 2019 г., 13 апреля 2021 г., 17 января, 28 марта, 16 мая, 22 декабря 2022 г., 1 марта, 5 сентября 2024 г., 26 мая 2025 г.

Варнавская Ирина Павловна	- Министр труда и социального развития Омской области, председатель комиссии
Кайль Олеся Александровна	- заместитель Министра труда и социального развития Омской области, заместитель председателя комиссии
Хамова Марина Павловна	- руководитель департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области, секретарь комиссии
Артюшина Светлана Григорьевна	- руководитель департамента промышленности Министерства промышленности и торговли Омской области
Белов Виктор Иванович	- Вице-президент, исполнительный директор Союза "Омское Региональное объединение работодателей" (по согласованию)
Белошицкий Даниил Сергеевич	- заместитель Министра - начальник управления растениеводства и механизации Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Омской области
Лысенко Марина Владимировна	- заместитель начальника отдела санитарного надзора Управления Федеральной службы по надзору в сфере

- | | |
|-----------------------------------|---|
| | защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области (по согласованию) |
| Наговицина
Надежда Михайловна | - заместитель руководителя Государственной инспекции труда - заместитель главного государственного инспектора труда в Омской области (по согласованию) |
| Обухов
Орест Владимирович | - заместитель председателя Омского областного союза организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" (по согласованию) |
| Спиридонова
Ольга Владимировна | - руководитель департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Омской области |
| Федорова
Татьяна Анатольевна | - начальник отдела развития строительного комплекса департамента строительного комплекса Министерства строительства и архитектуры Омской области |