

Приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 22 ноября 2013 г. N 161-п
"О реализации Указа Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года N 149" (с изменениями
и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

22 сентября 2014 г., 30 марта 2015 г., 28 января, 28 апреля, 20 декабря 2016 г., 1 марта 2017 г., 9 января, 21 марта 2018 г., 19 февраля, 16 декабря 2019 г., 3 февраля 2022 г., 17 апреля, 9 сентября 2024 г.

В целях реализации [пунктов 13 - 15](#) Положения об областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области", утвержденного [Указом](#) Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года N 149, приказываю:

1. Утвердить:

1) форму заявки на участие в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" (далее - конкурс) ([приложение N 1](#));

2) форму информационной карты работодателя для участия в конкурсе (далее - информационная карта работодателя) в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов" ([приложение N 2](#));

3) [исключен](#);

Информация об изменениях:

[См. текст подпункта 3 пункта 1](#)

[Подпункт 4 изменен с 13 января 2018 г. - \[Приказ\]\(#\) Министерства труда и социального развития Омской области от 9 января 2018 г. N 3-п](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

4) форму информационной карты работодателя в номинациях "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере" и "Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере" ([приложение N 4](#));

5) форму информационной карты работодателя в номинации "Социальная ответственность и социальное партнерство" ([приложение N 5](#));

6) форму информационной карты работодателя в номинации "Создание и сохранение рабочих мест" ([приложение N 6](#));

7) форму информационной карты работодателя в номинации "Развитие кадрового потенциала" ([приложение N 7](#));

8) методику оценки участников конкурса ([приложение N 8](#));

9) порядок работы территориальной комиссии при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области (далее - территориальная комиссия, Министерство соответственно) по проведению конкурса ([приложение N 9](#));

10) порядок работы рабочей группы при Министерстве по проведению конкурса (далее - рабочая группа) ([приложение N 10](#));

11) состав рабочей группы ([приложение N 11](#)).

Информация об изменениях:

[Пункт 2 изменен с 13 января 2018 г. - \[Приказ\]\(#\) Министерства труда и социального развития Омской области от 9 января 2018 г. N 3-п](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Отделу охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства (далее - отдел охраны труда, департамент по труду соответственно) ежегодно в срок до 15 января обеспечить подготовку и размещение информационных сообщений о проведении конкурса в средствах массовой информации и на официальном сайте Омской области

"Омская губерния" www.omskportal.ru в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - официальный сайт).

3. Руководителям территориальных органов Министерства:

1) в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего приказа представить в департамент по труду Министерства копию приказа о создании территориальной комиссии;

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 20 декабря 2016 г. N 151-п в подпункт 2 пункта 3 настоящего приказа внесены изменения

См. текст подпункта в предыдущей редакции

2) обеспечить ежегодное предоставление в срок до 21 марта в рабочую группу протоколов заседаний территориальных комиссий по итогам первого этапа конкурса вместе с документами победителей первого этапа конкурса.

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п пункт 4 настоящего приказа изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. Департаменту по труду ежегодно обеспечить:

1) организацию работы рабочей группы;

2) оказание методической помощи территориальным комиссиям.

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п пункт 5 настоящего приказа изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

5. Отделу охраны труда ежегодно обеспечить:

1) в срок до 20 мая подготовку проекта распоряжения Губернатора Омской области о награждении победителей и призеров конкурса;

2) в срок до 30 мая организацию награждения победителей и призеров конкурса в торжественной обстановке;

Информация об изменениях:

Подпункт 3 изменен с 13 января 2018 г. - Приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 9 января 2018 г. N 3-п

См. предыдущую редакцию

3) подготовку и размещение информации об итогах конкурса в средствах массовой информации и на официальном сайте в установленный срок.

6. Признать утратившим силу:

1) [приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 30 июня 2009 года N 41-п "О реализации Указа Губернатора Омской области от 4 июня 2009 года N 49 "Об областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда";

2) [приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 18 января 2010 года N 2-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 30 июня 2009 года N 41-п";

3) [приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 21 февраля 2012 года N 12-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 30 июня 2009 года N 41-п".

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его [официального опубликования](#) и распространяется на отношения, возникшие с 9 ноября 2013 года.

Информация об изменениях:

Пункт 8 изменен с 11 сентября 2024 г. - Приказ Министерства труда и социального развития

Омской области от 9 сентября 2024 г. N 136-П

[См. предыдущую редакцию](#)

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социального развития Омской области О.А. Кайль.

Министр

М.Ю. Дитятковский

Информация об изменениях:

Приложение 1 изменено с 5 февраля 2022 г. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 1
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года N 161-п
(с изменениями от 20 декабря 2016 г., 3 февраля 2022 г.)

**ЗАЯВКА
на участие в областном конкурсе
"Лучший работодатель года Омской области"**

(полное наименование работодателя)

зарегистрированный(ое) "_____" _____ года _____

(орган, зарегистрировавший работодателя)
о чем выдано свидетельство N _____, заявляет о своем
намерении принять участие в областном конкурсе "Лучший работодатель
года Омской области" по итогам 20____ года в номинации

(указать наименование номинации)

Общие сведения о работодателе:

1) юридический адрес _____;

место (адрес) осуществления деятельности _____

2) телефон/факс _____;

3) вид экономической деятельности (отрасль производства) _____;

(в соответствии с [Общероссийским классификатором](#) видов
экономической деятельности)

4) организационно-правовая форма _____;

5) фамилия, имя, отчество уполномоченного представителя работодателя

6) количество рабочих мест: _____, в том числе выделенных
(созданных) для приема на работу инвалидов в счет квоты для приема на
работу инвалидов: _____, среднесписочная численность работников:
_____ человек, в том числе: _____ женщин, _____ подростков,

_____ инвалидов;

7) количество работников, принятых на работу в течение года, предшествующего году подачи настоящей заявки: _____ человек;

8) годовой объем фонда оплаты труда: _____ рублей;

9) среднемесячная начисленная заработная плата (на одного работника): _____ рублей;

10) контактное лицо: _____.

(ФИО, должность, телефон, адрес электронной почты)

С [Положением](#) об областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области", утвержденным [Указом](#) Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года N 149 (далее – Положение об областном конкурсе), и приказом Министерства труда и социального развития Омской области "О реализации Указа Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года N 149" ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых документах, гарантирую.

Критериям, предъявляемым к участникам конкурса, указанным в пункте 8 Положения об областном конкурсе, полностью соответствую.

Уведомлен о том, что участники конкурса, предоставившие в территориальную комиссию при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению конкурса недостоверную информацию, могут быть исключены из числа участников конкурса.

Руководитель _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

" ____ " _____ 20__ года

М.П.

К заявке на участие в конкурсе прилагаются:

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;
- 4) _____.

Регистрационный номер заявки _____

Дата приема заявки " ____ " _____ года

Подпись специалиста _____
(инициалы, фамилия)

Информация об изменениях:

Приложение 2 изменено с 5 февраля 2022 г. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение N 2
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области**

от 22 ноября 2013 года N 161-п
(с изменениями от 22 сентября 2014 г.,
28 апреля, 20 декабря 2016 г.,
9 января 2018 г., 3 февраля 2022 г.)

**Информационная карта
работодателя для участия в областном конкурсе
"Лучший работодатель года Омской области" в номинации
"Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов"**

(полное наименование работодателя)

N п/п	Показатели	Данные за 20__ год	Количество баллов*
1	2	3	4
1	Исключена Информация об изменениях: См. текст <i>строки 1</i>		
2	Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, в том числе:		
	количество созданных (оборудованных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;		
	наличие адаптированного входа в здание (наружной лестницы, входной площадки, тамбура) к потребностям инвалидов;		
	наличие адаптированной прилегающей к зданию территории (вход на территорию, пути движения по территории, автостоянка, парковка) к потребностям инвалидов;		
	наличие адаптированных путей движения внутри здания (коридоров, лестниц, лифта) к потребностям инвалидов;		
	наличие адаптированных санитарно-гигиенических помещений (туалетной комнаты, гардероба) к потребностям инвалидов;		
	наличие адаптированной системы информации (визуальной, акустической, тактильной) к потребностям инвалидов		
3	Процент работающих инвалидов от среднесписочной численности работников		
4	Количество рабочих мест для инвалидов, на которых проведена специальная оценка условий труда		
5	Дополнительные социальные гарантии инвалидам (перечислить гарантии)		
6	Выполнение требований законодательства по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов**, в том числе:		
	установленный размер квоты для приема на работу		

	инвалидов по состоянию на 31 декабря, процентов		
	количество рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты для приема на работу инвалидов		
	численность инвалидов, занятых на рабочих местах, выделенных (созданных) в счет квоты для приема на работу инвалидов		

* заполняется территориальной комиссией при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению конкурса.

** заполняется в случае установления квоты для приема на работу инвалидов работодателю со среднесписочной численностью работников 50 и более человек.

К информационной карте прилагаются документы, подтверждающие информацию, отраженную в ней:

- 1) _____;
- 2) _____.

Руководитель

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ года

М.П.

Приложение N 3
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года N 161-п

Информационная карта
работодателя для участия в областном конкурсе
"Лучший работодатель года Омской области" в номинации
"Участие в программах активной политики занятости населения"

Исключено

Информация об изменениях:

См. текст приложения

Приложение 4 изменено с 5 февраля 2022 г. - Приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

См. предыдущую редакцию

Приложение N 4
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года N 161-п
(с изменениями от 22 сентября 2014 г.,
20 декабря 2016 г., 9 января 2018 г., 3 февраля 2022 г.)

Информационная карта

работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере", "Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере" (нужное указать)

(полное наименование работодателя)

N п/п	Показатели	Данные за 20__ год	Количество о баллов*
1	2	3	4
1	Организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда (перечислить мероприятия)		
2	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		
3	Наличие положения о системе управления охраной труда		
4	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)		
5	Предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда		
6	Наличие коллективного договора и (или) соглашения по охране труда		
7	Наличие работников, получивших профессиональные заболевания и травмы на производстве, в том числе:		
7.1	численность работников, получивших профессиональные заболевания		
7.2	численность работников, получивших тяжелые повреждения здоровья		
7.3	численность работников, получивших легкие повреждения здоровья		
8	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов		
9	наличие утвержденной программы "Нулевой травматизм" и ее реализация		
10	наличие утвержденной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте" и ее реализация		

* заполняется территориальной комиссией при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению конкурса.

К информационной карте прилагаются документы, подтверждающие информацию, отраженную в ней:

- 1) _____;
- 2) _____.

Руководитель _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ года

М. П.

Приложение N 5
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года N 161-п

Информационная карта
работодателя для участия в областном конкурсе
"Лучший работодатель года Омской области" в номинации
"Социальная ответственность и социальное партнерство"

(полное наименование работодателя)

N п/п	Показатели	Данные за 20__ год	Количество баллов*
1	2	3	4
1	Наличие среди работников граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе (указать категории и численность работников соответственно):		
	инвалиды;		
	родители, воспитывающие детей-инвалидов;		
	лица предпенсионного и пенсионного возраста;		
	выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, работающих менее трех лет		
2	Наличие коллективного договора (да, нет)		
3	Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку работников (перечислить мероприятия)		
4	Предоставление дополнительных гарантий работникам при сокращении численности или штата работников (перечислить гарантии)		
5	Наличие социальной инфраструктуры (да, нет)		
6	Предоставление дополнительных гарантий и льгот женщинам, имеющим детей до трех лет, и мужчинам, являющимся единственным родителем ребенка (детей) до трех лет (перечислить гарантии)		
7	Членство в объединении работодателей (общероссийском, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом)) (да, нет)		
8	Наличие профсоюзной организации (да, нет)		
9	Наличие отраслевого (межотраслевого) соглашения (да, нет)		

* заполняется территориальной комиссией при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению конкурса.

К информационной карте прилагаются документы, подтверждающие

информацию, отраженную в ней:

- 1) _____ ;
- 2) _____ .

Руководитель _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

" ____ " _____ 20__ года

М.П.

Информация об изменениях:

Приложение 6 изменено с 5 февраля 2022 г. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 6
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года N 161-п
(с изменениями от 20 декабря 2016 г., 3 февраля 2022 г.)

Информационная карта
работодателя для участия в областном конкурсе
"Лучший работодатель года Омской области" в номинации
"Создание и сохранение рабочих мест"

(полное наименование работодателя)

N п/п	Показатели	Данные за 20__ год	Количес тво баллов*
1	Доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников, процентов		
2	Количество вновь созданных рабочих мест, в том числе:		
2.1	постоянного характера		
2.2	временного характера (на время выполнения временных и сезонных работ)		
3	Численность граждан, трудоустроенных на постоянные рабочие места в связи с расширением производства, человек		
4	Численность граждан, принятых на работу по направлению казенных учреждений службы занятости населения Омской области в рамках реализации программ активной политики занятости (в том числе мероприятий по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты		

	выдачи им документа об образовании и о квалификации, человек		
5	Численность работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, человек		

* заполняется территориальной комиссией при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению конкурса.

К информационной карте прилагаются документы, подтверждающие информацию, отраженную в ней:

- 1) _____;
- 2) _____.

Руководитель _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ года

М.П.

Приложение N 7
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года N 161-п

Информационная карта
работодателя для участия в областном конкурсе
"Лучший работодатель года Омской области" в номинации
"Развитие кадрового потенциала"

(полное наименование работодателя)

N п/п	Показатели	Данные за 20__ год	Количество баллов*
1	Участие в мероприятиях по профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных организаций (перечислить мероприятия)		
2	Количество договоров об обучении работников, заключенных с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования		
3	Наличие института наставничества (да, нет)		
4	Наличие собственного учебного центра (указать полное наименование учебного центра)		
5	Количество дополнительных гарантий молодым специалистам, впервые поступившим на работу (перечислить гарантии)		
6	Численность работников, завершивших профессиональное обучение за счет средств работодателя		

7	Проведение конкурсов профессионального мастерства (да, нет)		
8	Внедрение современных технологий по работе с персоналом (перечислить программы, методики и др.)		

* заполняется территориальной комиссией при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению конкурса.

К информационной карте прилагаются документы, подтверждающие информацию, отраженную в ней:

- 1) _____;
- 2) _____.

Руководитель _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

" ____ " _____ 20__ года

М.П.

**Приложение N 8
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года N 161-п**

**Методика
оценки участников областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области"**

С изменениями и дополнениями от:

22 сентября 2014 г., 30 марта 2015 г., 28 января, 20 декабря 2016 г., 9 января 2018 г., 3 февраля 2022 г.

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п в пункт 1 настоящего приложения внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Оценка участников областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" (далее - областной конкурс) проводится на основании информации, изложенной в информационной карте работодателя для участия в областном конкурсе (далее - информационная карта) в соответствующей номинации.

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п в пункт 2 настоящего приложения внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. В соответствии с **информационной картой** в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов":

- 1) **исключен**;

Информация об изменениях:

См. текст подпункта 1 пункта 2

- 2) по **пункту 2**: начисляется 1 балл за наличие каждого специального рабочего места,

созданного (оборудованного) для трудоустройства инвалидов (предельное начисление - 5 баллов); дополнительно начисляется 1 балл за каждое созданное условие доступности среды жизнедеятельности инвалидов (предельное начисление - 5 баллов);

Информация об изменениях:

Подпункт 3 изменен с 5 февраля 2022 г. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

См. предыдущую редакцию

3) по [пункту 3](#): количество баллов начисляется пропорционально проценту работающих инвалидов от среднесписочной численности работников в следующем соотношении:

- от 2 до 5 процентов - для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, - 1 балл, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек - 3 балла, для работодателей с численностью работников 500 человек и более - 5 баллов;

- от 5 до 7 процентов - для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, - 3 балла, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек - 5 баллов, для работодателей с численностью работников 500 человек и более - 7 баллов;

- более 7 процентов - для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, - 5 баллов, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек - 7 баллов, для работодателей с численностью работников 500 человек и более - 10 баллов;

Информация об изменениях:

Подпункт 4 изменен с 5 февраля 2022 г. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

См. предыдущую редакцию

4) по [пункту 4](#): при проведении специальной оценки условий труда рабочих мест, занятых инвалидами, не менее 100 процентов от общего количества рабочих мест, выделенных (созданных) для трудоустройства инвалидов, начисляется 7 баллов, при более низком проценте - количество баллов пропорционально уменьшается;

Информация об изменениях:

[Приказом](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 20 декабря 2016 г. N 151-п в подпункт 5 пункта 2 настоящего приложения внесены изменения

См. текст подпункта в предыдущей редакции

5) по [пункту 5](#): начисляется 1 балл за каждую дополнительную социальную гарантию инвалидам. Предельное начисление - 3 балла;

Информация об изменениях:

[Приказом](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 20 декабря 2016 г. N 151-п пункт 2 настоящего приложения дополнен подпунктом 6

6) по [пункту 6](#): информация заполняется справочно, баллы не начисляются.

3. **Исключен.**

Информация об изменениях:

См. текст [пункта 3](#)

Пункт 4 изменен с 13 января 2018 г. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 9 января 2018 г. N 3-п

См. предыдущую редакцию

4. В соответствии с [информационной картой](#) в номинациях "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере", "Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере":

1) по [пункту 1](#): начисляется 1 балл за организацию каждого мероприятия по улучшению

условий и охраны труда. Предельное начисление - 5 баллов;

Информация об изменениях:

Подпункт 2 изменен с 5 февраля 2022 г. - Приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

См. предыдущую редакцию

2) по [пункту 2](#): количество баллов начисляется пропорционально проценту рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест в следующем соотношении:

- от 10 до 45 процентов - для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, - 1 балл; для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек - 3 балла, для работодателей с численностью работников 500 человек и более - 5 баллов (менее 10 процентов - 0 баллов);

- от 45 до 75 процентов - для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, - 3 балла, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек - 5 баллов, для работодателей с численностью работников 500 человек и более - 7 баллов;

- от 75 до 98 процентов - для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, - 5 баллов, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек - 7 баллов, для работодателей с численностью работников 500 человек и более - 10 баллов;

- более 98 процентов - для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, - 7 баллов, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек - 10 баллов, для работодателей с численностью работников 500 человек и более - 12 баллов;

3) по [пункту 3](#): при наличии положения о системе управления охраной труда начисляется 3 балла, при отсутствии - 0 баллов;

4) по [пункту 4](#): при наличии комитета (комиссии) по охране труда начисляется 3 балла. При отсутствии - 0 баллов;

Информация об изменениях:

Подпункт 5 изменен с 5 февраля 2022 г. - Приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

См. предыдущую редакцию

5) по [пункту 5](#): при отсутствии на всех рабочих местах вредных и (или) опасных условий труда по результатам специальной оценки условий труда либо при предоставлении всем работникам (в соответствии со штатным расписанием), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в полном объеме гарантий и компенсаций, назначенных по результатам специальной оценки условий труда, начисляется 9 баллов, при более низком проценте работников (в соответствии со штатным расписанием), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым предоставляются в полном объеме гарантии и компенсации, назначенные по результатам специальной оценки условий труда, количество баллов пропорционально уменьшается;

6) по [пункту 6](#): при наличии коллективного договора и (или) соглашения по охране труда начисляется 3 балла. При отсутствии - 0 баллов;

7) по [пункту 7](#): при отсутствии работников, получивших профессиональные заболевания и травмы на производстве, баллы не начисляются. При наличии работников, получивших профессиональные заболевания, количество баллов снижается на 1 балл за каждого работника. При наличии работников, получивших тяжелые повреждения здоровья, количество баллов снижается на 0,5 балла за каждого работника. При наличии работников, получивших легкие повреждения здоровья, количество баллов снижается на 0,1 балла за каждого работника;

Информация об изменениях:

Подпункт 8 изменен с 5 февраля 2022 г. - Приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

См. предыдущую редакцию

8) по **пункту 8**: при наличии уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов начисляется 3 балла. При отсутствии - 0 баллов;

Информация об изменениях:

Пункт 4 дополнен подпунктом 9 с 5 февраля 2022 г. - Приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

9) по **пункту 9**: при наличии утвержденной программы "Нулевой травматизм" и ее реализации начисляется 3 балла, при отсутствии - 0 баллов;

Информация об изменениях:

Пункт 4 дополнен подпунктом 10 с 5 февраля 2022 г. - Приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

10) по **пункту 10**: при наличии утвержденной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте" и ее реализации начисляется 3 балла, при отсутствии - 0 баллов.

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п в пункт 5 настоящего приложения внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

5. В соответствии с **информационной картой** в номинации "Социальная ответственность и социальное партнерство":

1) по **пункту 1**: при наличии среди работников граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе:

- инвалидов - начисляется 3 балла;
- родителей, воспитывающих детей-инвалидов, - начисляется 3 балла;
- лиц предпенсионного и пенсионного возраста - начисляется 3 балла;
- выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, работающих менее трех лет, - начисляется 2 балла.

При отсутствии указанных категорий работников - 0 баллов;

2) по **пункту 2**: за наличие коллективного договора начисляется 5 баллов. При отсутствии - 0 баллов;

3) по **пункту 3**: начисляется 1 балл за каждое проведенное мероприятие, направленное на социальную поддержку работников. Предельное начисление - 3 балла;

4) по **пункту 4**: начисляется 1 балл за каждую дополнительную гарантию работникам при сокращении численности или штата работников. Предельное начисление - 5 баллов;

5) по **пункту 5**: при наличии социальной инфраструктуры начисляется 2 балла. При отсутствии - 0 баллов;

6) по **пункту 6**: при предоставлении дополнительных гарантий и льгот женщинам, имеющих детей до трех лет, и мужчинам, являющимся единственным родителем ребенка (детей) до трех лет, начисляется 2 балла. При отсутствии - 0 баллов;

7) по **пункту 7**: при наличии членства в объединении работодателей (общероссийском, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом)) начисляется 3 балла. При отсутствии - 0 баллов;

8) по **пункту 8**: при наличии профсоюзной организации начисляется 3 балла. При отсутствии - 0 баллов;

9) по **пункту 9**: при наличии отраслевого (межотраслевого) соглашения начисляется 2 балла. При отсутствии - 0 баллов.

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 20 декабря 2016 г. N 151-п пункт 6 настоящего приложения изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

6. В соответствии с информационной картой в номинации "Создание и сохранение рабочих мест":

1) по [пункту 1](#): начисляется 3 балла в случае непроведения работодателем сокращения численности или штата работников. В иных случаях количество баллов начисляется в следующем соотношении:

- 0 баллов, если доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников составляет более 10 процентов;

- 1 балл, если доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников составляет от 5 до 10 процентов;

- 2 балла, если доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников не превышает 5 процентов;

2) по [пункту 2](#):

- за создание новых рабочих мест постоянного характера в размере не менее 5 процентов от общего числа рабочих мест у работодателя начисляется 10 баллов, при меньшей доле вновь созданных рабочих мест постоянного характера количество баллов пропорционально уменьшается;

- за создание новых рабочих мест временного характера в размере не менее 15 процентов от общего числа рабочих мест у работодателя начисляется 7 баллов, при меньшей доле вновь созданных рабочих мест временного характера количество баллов пропорционально уменьшается;

3) по [пункту 3](#): при приеме на работу на созданные в отчетном году постоянные рабочие места в связи с расширением производства работников численностью не менее количества созданных рабочих мест начисляется 10 баллов, при меньшей численности количество баллов пропорционально уменьшается;

4) по [пункту 4](#): начисляется по 0,2 балла при приеме на работу граждан по направлениям казенных учреждений службы занятости населения Омской области в рамках реализации программ активной политики занятости. Предельное начисление - 5 баллов;

5) по [пункту 5](#) информация заполняется справочно, баллы не начисляются.

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п в пункт 7 настоящего приложения внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

7. В соответствии с информационной картой в номинации "Развитие кадрового потенциала":

1) по [пункту 1](#): начисляется 1 балл за каждое участие в мероприятиях по профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных организаций. Предельное начисление - 3 балла;

2) по [пункту 2](#): начисляется 1 балл за каждый договор об обучении работников, заключенный с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования. Предельное начисление - 10 баллов;

3) по [пункту 3](#): при наличии института наставничества начисляется 3 балла. При отсутствии - 0 баллов;

4) по [пункту 4](#): при наличии собственного учебного центра начисляется 3 балла. При отсутствии - 0 баллов;

5) по [пункту 5](#): начисляется 1 балл за каждую дополнительную гарантию молодым специалистам, впервые поступившим на работу. Предельное начисление - 3 балла;

Информация об изменениях:

Подпункт 6 изменен с 13 января 2018 г. - Приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 9 января 2018 г. N 3-п

См. предыдущую редакцию

6) по [пункту 6](#): количество баллов начисляется пропорционально проценту работников, завершивших профессиональное обучение за счет средств работодателя, от средней численности

работников в следующем соотношении:

- от 1 до 5 процентов - 3 балла;
- от 5 до 10 процентов - 5 баллов;
- от 10 до 25 процентов - 7 баллов;
- более 25 процентов - 12 баллов;

7) по [пункту 7](#): при проведении конкурса профессионального мастерства начисляется 3 балла. При отсутствии - 0 баллов;

8) по [пункту 8](#): начисляется 1 балл за каждое внедрение современных технологий по работе с персоналом. Предельное начисление - 5 баллов.

Информация об изменениях:

[Приказом](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п пункт 8 настоящего приложения изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

8. Победителями первого этапа областного конкурса, занявшими первое призовое место, и призерами первого этапа областного конкурса, занявшими второе и третье призовые места в соответствующей номинации, признаются участники первого этапа областного конкурса, набравшие наибольшее количество баллов в соответствующей номинации.

Информация об изменениях:

Пункт 9 изменен с 5 февраля 2022 г. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

[См. предыдущую редакцию](#)

9. Участники областного конкурса, имеющие нулевые (или отрицательные) показатели по критериям выбранной ими номинации, изложенным в информационной карте (за исключением [пунктов 7, 9, 10](#) информационной карты в номинациях "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере", "Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере", [пункта 4](#) информационной карты в номинации "Развитие кадрового потенциала"), не могут быть признаны победителями и призерами второго этапа областного конкурса.

Победителями первого этапа областного конкурса в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов" не могут являться участники областного конкурса, подлежащие обязательному квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов и не выполняющие установленной квоты.

Информация об изменениях:

[Приказом](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п пункт 10 настоящего приложения изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

10. Победителями областного конкурса, занявшими первое призовое место, и призерами областного конкурса, занявшими второе и третье призовые места в соответствующей номинации, признаются участники второго этапа областного конкурса, набравшие наибольшее количество баллов в соответствующей номинации.

Информация об изменениях:

Пункт 11 изменен с 5 февраля 2022 г. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 3 февраля 2022 г. N 10-п

[См. предыдущую редакцию](#)

11. При наборе участниками первого или второго этапа областного конкурса одинакового количества баллов в соответствующей номинации победителями или призерами считаются:

1) в [номинации](#) "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов" - работодатель с наибольшим количеством баллов по [пунктам 2, 3](#) соответствующей информационной карты;

2) [исключен](#);

Информация об изменениях:

См. текст подпункта 2 пункта 11

3) в **номинациях** "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере", "Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере" - работодатели с наибольшим количеством баллов по **пункту 5**, а также имеющие нулевые показатели по **пункту 7** соответствующей информационной карты;

4) в **номинации** "Социальная ответственность и социальное партнерство" - работодатель с наибольшим количеством баллов по **пунктам 3, 4** соответствующей информационной карты;

5) в **номинации** "Создание и сохранение рабочих мест" - работодатель с наибольшим количеством баллов по **пунктам 2.1, 3** соответствующей информационной карты;

6) в **номинации** "Развитие кадрового потенциала" - работодатель с наибольшим количеством баллов по **пункту 6** соответствующей информационной карты.

В случае совпадения набранных участниками областного конкурса количества баллов в пределах одной номинации с учетом пунктов соответствующей информационной карты, указанных в настоящем пункте, победители и (или) призеры определяются путем открытого голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

12. **Исключен.**

Информация об изменениях:

См. текст пункта 12

13. **Исключен.**

Информация об изменениях:

См. текст пункта 13

Приложение N 9 к приказу Министерства труда и социального развития Омской области от 22 ноября 2013 года N 161-п

Порядок работы территориальной комиссии при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области"

С изменениями и дополнениями от:

22 сентября 2014 г., 20 декабря 2016 г.

1. Настоящий Порядок регламентирует работу территориальной комиссии при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области (далее - Министерство) по проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" (далее - комиссия, конкурс соответственно).

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п пункт 2 настоящего приложения изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. К функциям комиссии относится проведение первого этапа конкурса в соответствии с **пунктом 14** Положения об областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области", утвержденного **Указом** Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года N 149.

3. Комиссия состоит из председателя комиссии, секретаря и иных членов комиссии.

4. Председатель комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство работой комиссии;
- 2) определяет порядок проведения заседаний комиссии;
- 3) проводит заседание комиссии;
- 4) распределяет обязанности между членами комиссии;
- 5) представляет комиссию по вопросам ее деятельности.

5. Секретарь комиссии осуществляет:

- 1) информирование членов комиссии не позднее, чем за два рабочих дня до дня проведения заседания комиссии о месте, дате и времени проведения заседания комиссии;
- 2) подготовку материалов до начала проведения заседания комиссии;

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п подпункт 3 пункта 5 настоящего приложения изложен в новой редакции

См. текст подпункта в предыдущей редакции

3) взаимодействие с департаментом по труду Министерства, рабочей группой при Министерстве по проведению конкурса по вопросам, связанным с проведением конкурса;

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 20 декабря 2016 г. N 151-п в подпункт 4 пункта 5 настоящего приложения внесены изменения

См. текст подпункта в предыдущей редакции

4) подготовку протокола заседания комиссии по итогам первого этапа конкурса в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания комиссии и его представление вместе с документами победителей первого этапа конкурса в рабочую группу при Министерстве по проведению конкурса в срок до 21 марта для проведения второго этапа конкурса;

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п пункт 5 настоящего приложения дополнен подпунктом 5

5) оформление дипломов победителей и призеров первого этапа конкурса в соответствующем муниципальном районе Омской области (административном округе города Омска).

6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов комиссии.

7. Решение комиссии отражается в протоколе, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

8. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляет территориальный орган Министерства.

Приложение N 10
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года N 161-п

Порядок
работы рабочей группы при Министерстве труда и социального развития Омской области по
проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области"

С изменениями и дополнениями от:

22 сентября 2014 г.

1. Настоящий Порядок регламентирует работу рабочей группы при Министерстве труда и социального развития Омской области по проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" (далее - рабочая группа, Министерство, конкурс соответственно).

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п пункт 2 настоящего приложения изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. К функциям рабочей группы относится проведение второго этапа конкурса в соответствии с [пунктом 17](#) Положения об областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области", утвержденного [Указом](#) Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года N 149.

3. Состав рабочей группы состоит из руководителя рабочей группы, секретаря и иных членов рабочей группы.

4. Руководитель рабочей группы:

- 1) осуществляет общее руководство работой рабочей группы;
- 2) определяет порядок проведения заседаний рабочей группы;
- 3) проводит заседание рабочей группы;
- 4) распределяет обязанности между членами рабочей группы.

5. Секретарь рабочей группы осуществляет:

- 1) информирование членов рабочей группы не позднее, чем за два рабочих дня до дня проведения заседания рабочей группы о месте, дате и времени проведения заседания;
- 2) подготовку материалов до начала проведения заседания рабочей группы;

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п в подпункт 3 пункта 5 настоящего приложения внесены изменения

См. текст подпункта в предыдущей редакции

3) подготовку протокола заседания рабочей группы в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания рабочей группы;

Информация об изменениях:

Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 22 сентября 2014 г. N 156-п пункт 5 настоящего приложения дополнен подпунктом 4

4) прием протоколов заседаний территориальных комиссий при территориальных органах Министерства по проведению конкурса по итогам первого этапа конкурса вместе с документами победителей первого этапа конкурса.

6. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов рабочей группы.

7. Решение рабочей группы отражается в протоколе, который подписывается руководителем и секретарем рабочей группы.

8. Организационно-техническое обеспечение деятельности рабочей группы осуществляет департамент по труду Министерства.

Информация об изменениях:

Приложение 11 изменено с 11 сентября 2024 г. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 9 сентября 2024 г. N 136-П

См. предыдущую редакцию

**Приложение N 11
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года N 161-п**

Состав
рабочей группы при Министерстве труда и социального развития Омской области по
проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" (далее -
рабочая группа)

С изменениями и дополнениями от:

22 сентября 2014 г., 30 марта 2015 г., 28 января, 20 декабря 2016 г., 1 марта 2017 г., 9 января, 21 марта 2018 г.,
19 февраля, 16 декабря 2019 г., 3 февраля 2022 г., 17 апреля, 9 сентября 2024 г.

Веснин Андрей Юрьевич	- начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области (далее - Министерство), руководитель рабочей группы
Белоглазова Лариса Геннадьевна	- заместитель руководителя департамента занятости населения - начальник отдела развития трудовых ресурсов и программ занятости департамента занятости населения Министерства, заместитель руководителя рабочей группы
Плесовских Елена Сергеевна	- ведущий специалист отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства, секретарь рабочей группы
Купреева Ольга Николаевна	- главный специалист отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства