



**РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО  
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ ИСИЛЬКУЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**ПРОТОКОЛ**

**заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию  
социально – трудовых отношений Исилькульского муниципального  
района Омской области**

**от 28 марта 2024 года**

**№ 3**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛИ:**  
Коновалова Елена Федоровна

- заместитель главы Исилькульского  
муниципального района по социальным  
вопросам, координатор комиссии

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Члены комиссии

от Администрации муниципального района:

Кузовова Татьяна Николаевна

- заместитель главы Исилькульского  
муниципального района по  
финансово-экономическим  
вопросам, председатель комитета  
финансов и контроля  
Администрации Исилькульского  
муниципального района

Калиниченко Олег Николаевич

- заместитель главы Исилькульского  
муниципального района по сельскому  
хозяйству, начальник Управления  
сельского хозяйства

Минина Елена Николаевна

- начальник экономического отдела  
Администрации Исилькульского  
муниципального района

Малашенко Александр Леонидович

- начальник Управления образования  
Администрации Исилькульского  
муниципального района

Постоянные представители:

Майер Юлия Михайловна

- И.о.директора казенного учреждения  
Омской области «Центра занятости

населения Исилькульского района»

Ковалева Евгения Сергеевна

- и.о. директора МКУ «Центр по работе с детьми и молодежью»

от профсоюзов:

Ершова Галина Викторовна

- председатель РК профсоюза работников культуры

Морозова Лидия Викторовна

- председатель координационного совета организаций профсоюзов Исилькульского района

Педяш Екатерина Ивановна

- председатель профсоюзной организации почтамта УФПС Омской области филиала ФГУ "Почта России"

от работодателей:

Малышко Сергей Михайлович

- начальник эксплуатационного участка №10 АО «Омскгазстройэксплуатация»

Алексеев Иван Михайлович

- директор АО "Новорождественское"

Краюшкин Валерий Васильевич

- директор МУП "Тепловая компания"

Махмудянцев Денис Станиславович

- председатель территориального объединения работодателей Исилькульского муниципального района

Секретарь:

Щерёдина Валерия Николаевна

- начальник сектора социальной защиты и социально – трудовых отношений МУ МТСП №1

ОТСУТСТВОВАЛИ: Дробот В.В. – отпуск, Туров В.А. – в отъезде, Фишиленко Е.В. – командировка, Гераськина Л.В. – больничный, Марков О.В. – командировка.

## ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Об изменениях в законодательстве в части предоставления государственных услуг в 2024 году.
2. О соблюдении социально-трудовых прав работников сферы ЖКХ.
3. Об итогах проведения первого этапа ежегодного областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" по итогам 2023 года.



*По первому вопросу выступила:* Селютина Елена Анатольевна – руководитель БУ "МФЦ Исилькульского района", которая сообщила комиссии, что в части предоставления мер социальной поддержки произошли следующие изменения:

1. В соответствии с Указом Губернатора Омской области от 28 декабря 2023 года № 310 "О мере социальной поддержки отдельных категорий лиц, обеспечивающих охрану общественного порядка на территории Омской области" с 1 января 2024 года установлена мера социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты отдельным категориям лиц, а именно:

1) участковым уполномоченным полиции, старшим участковым уполномоченным полиции, начальникам отделений участковым уполномоченным полиции, заместителям начальникам отделений участковым уполномоченным полиции, начальникам отделов участковых уполномоченных полиции в составе отделов полиции Управления Министерства внутренних дел РФ по г. Омску и отделах МВД России на районном уровне (в размере 6500 руб.);

2) младшему начальствующему составу в строевых подразделениях патрульно-постовой службы УМВД России по г. Омску и отделов МВД России на районном уровне Омской области (в размере 4000 руб.);

3) младшему начальствующему составу федерального государственного казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии РФ по Омской области" (в размере 4000 руб.).

Данная выплата назначается на основании списка лиц, обеспечивающих охрану общественного порядка на территории Омской области, ежемесячно предоставляемого Министерством региональной безопасности Омской области по установленной форме с учетом уволенных сотрудников.

Выплата предоставляется МФЦ через кредитные организации не позднее последнего числа месяца, следующего за месяцем в котором принято решение МФЦ о ее предоставлении.

За истекший период 2024 года данная выплата назначена 46 сотрудникам на общую сумму 222500 руб.

2. С 1 января 2024 года Указом Губернатора Омской области от 29 декабря 2023 года № 313 "О дополнительной мере поддержки в виде ежемесячной денежной компенсации части расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам РФ, участвующих в специальной военной операции и членов их семей" установлена ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 30 процентов участникам специальной военной операции и членам их семей.

Компенсация предоставляется при соблюдении следующих условий:

- участник СВО находится в зоне СВО;

- участник СВО постоянно или временно зарегистрирован на территории Омской области.

Размер компенсации определяется с учетом проживающих совместно с участником СВО членов его семьи и предоставляется в пределах общей площади жилого помещения, но не более 18 кв.м на проживающего в семье из трех и более человек, 21 кв.м проживающего в семье из двух человек, 33



кв.м общей площади жилого помещения на одиноко проживающего участника СВО.

Заявление на предоставление компенсации можно подать лично через МФЦ, а также через портал государственных услуг. От имени заявителя может обратиться его представитель (член семьи), который представляет документ, удостоверяющий личность.

За истекший период 2024 года 15 участников СВО получили данную выплату на общую сумму 21 218 руб.

3. Указом Губернатора Омской области от 16 февраля 2024 года № 27 "О внесении изменений в Указ Губернатора Омской области от 6 декабря 2017 года № 203" внесены изменения в размер ежегодной денежной выплаты ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов сиротам ВОВ. Размер выплаты изменен с 2000 рублей на 3000 рублей.

Выплата также предоставляется:

- инвалидам и участникам Великой Отечественной войны в размере 5 000 руб.;

- вдовам (вдовцам) инвалидов и участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, принимавших участие в войне с Финляндией и (или) Японией, не вступившим в повторный брак, в размере 3 500 руб.;

- труженикам тыла (лицам, проработавшим в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденным орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны), в размере 2 000 руб.

На территории Исилькульского района ежегодная денежная выплата назначена 181 гражданину, из них:

- 1 участнику Великой Отечественной войны;
- 20 вдовам участников Великой Отечественной войны;
- 32 труженикам тыла;
- 128 сиротам войны.

Общая сумма выплат ко Дню Победы составит 523 000 рублей.

Данная выплата будет произведена в апреле 2024 года, путем зачисления на лицевые счета и посредством почтовой связи.

4. Указом Губернатора Омской области от 20 февраля 2024 года № 28 "О внесении изменений в Указ Губернатора Омской области от 10 октября 2022 года №169" О дополнительных мерах социальной поддержки в виде единовременных денежных выплат лицам, призванным на военную службу по мобилизации" внесены изменения в размер единовременной денежной выплаты лицам, призванным на военную службу по мобилизации, со 100 тыс. руб. на 250 тыс. руб.

5. Указом Губернатора Омской области от 14 февраля 2024 года № 25 "О внесении изменений в Указ Губернатора Омской области от 1 июня 2023 года № 123" внесены изменения в размер единовременной денежной выплаты со 100 тыс. руб. на 250 тыс. руб. иностранным гражданам, лицам без гражданства, заключившим контракт с Министерством обороны РФ о прохождении военной службы в Вооруженных силах РФ:



- не ранее 1 марта 2023 года, прошедшие мероприятия по отбору на военную службу по контракту через пункт отбора на военную службу по контракту (2 разряда) г. Омска,

- не ранее 1 сентября 2023 года в период прохождения военной службы по призыву в воинских частях, являющимися военнослужащими.

За истекший период 2024 года 19 лиц, заключивших контракт на прохождение военной службы, получили данную выплату на общую сумму 4 750 000 руб.

6. Указом Губернатора Омской области от 22 декабря 2023 года № 293 "О внесении изменений в отдельные Указы Губернатора Омской области" продлено действие до 31 декабря 2026 года:

- Указа Губернатора Омской области от 15 февраля 2022 года № 23 "О дополнительной мере социальной поддержки отдельным категориям граждан в виде единовременной денежной компенсации по оплате расходов на газификацию (догазификацию) жилых помещений" (далее – Указ № 23);

- Указа Губернатора Омской области от 17 августа 2023 года № 201 "О дополнительной мере социальной поддержки в виде субсидий отдельным категориям граждан на покупку и установку газоиспользующего оборудования и проведение работ внутри границ их земельных участков в связи с догазификацией жилых домов" (далее – Указ № 201).

В соответствии с Указом № 23 компенсация предоставляется собственникам жилых помещений, газифицированных в 2023 году и планируемых для газификации в 2024 году, при условии заключения не ранее 1 января 2023 года договора о подключении (технологическом присоединении) газоиспользующего оборудования к сети газораспределения, а также при условии заключения не ранее 18 октября 2021 года договора о подключении (технологическом присоединении) по типовой форме N 8.

Компенсация предоставляется в размере понесенных расходов, но не более:

- 130 000 руб. - если среднедушевой доход их семей не превышает 150 процентов величины прожиточного минимума на душу населения, установленной в Омской области на соответствующий год;

- 110 000 руб. - если среднедушевой доход их семей не превышает 200 процентов величины прожиточного минимума;

- 100 000 руб. - если среднедушевой доход их семей не превышает 250 процентов величины прожиточного минимума.

Право на получение компенсации имеют собственники жилых помещений, относящиеся к следующим категориям граждан:

- инвалиды и участники Великой Отечественной войны;

- участники СВО и члены их семей;

- ветераны боевых действий, члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий;

- вдовы (вдовцы) инвалидов и участников Великой Отечественной войны;

- труженики тыла;

- ветераны труда;

- инвалиды I и II групп, дети-инвалиды, лица, имеющие детей-инвалидов;

- сироты Вов;



- работники государственных и муниципальных учреждений Омской области, сельскохозяйственных организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих сельскохозяйственную деятельность на территории Омской области;

- члены многодетных семей;

- пенсионеры;

- Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации;

- малоимущие граждане.

В 2023 году компенсация выплачена 114 гражданам на общую сумму 12 336 928,29 руб.

Согласно Указу № 201 право на получение субсидии имеют граждане, постоянно проживающие на территории Омской области, имеющие в собственности (долевой собственности) жилые дома (объекты индивидуального жилищного строительства или дома блокированной застройки), заключившие договор с ГРО после 31 декабря 2022 года.

Субсидия предоставляется в размере затрат граждан на покупку и установку газоиспользующего оборудования и проведение работ внутри границ их земельных участков, но не более 100 000 рублей в отношении одного жилого дома однократно. Денежные средства перечисляются непосредственно на счет газораспределительной организации в соответствии со сметой расходов по осуществлению подключения (технологического присоединения) газоиспользующего оборудования к газораспределительным сетям при догазификации, предусмотренных договором.

Право на данную меру социальной поддержки имеют следующие категории граждан:

- инвалиды и участники Великой Отечественной войны;

- участники СВО и члены их семей;

- ветераны боевых действий, члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий;

- вдовы (вдовцы) инвалидов и участников Великой Отечественной войны;

- инвалиды I группы;

- лица, осуществляющие уход за детьми-инвалидами;

- многодетные семьи;

- малоимущие граждане, в т.ч. малоимущие семьи с детьми.

В 2023 году субсидия предоставлена 28 гражданам на общую сумму 1 256 180,53 руб.

Информация о мерах социальной поддержки регулярно размещается в средствах массовой информации.

В обсуждении вопроса приняли участие все члены комиссии.

**Решили:**

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителю БУ "МФЦ Исилькульского района" ежеквартально информацию об изменениях в законодательстве в части предоставления государственных услуг размещать в средствах массовой информации.

**По второму вопросу выступила:** Бобкова Наталья Владимировна – специалист по охране труда, которая сообщила, что МУП АИМР ОО "Коммунальное хозяйство "Социальное" занимается производством пара и



горячей воды (тепловой энергии) котельными. В хозяйственном ведении предприятия имеется 12 котельных, из которых 7 газовых, 5 угольных. На сегодняшний день численность работников предприятия составляет 65 человек, 37 из которых трудятся во вредных условиях труда.

На предприятии разработаны: должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка. С работниками заключен коллективный договор. Трудовые отношения между предприятием и работником осуществляются только на основании заключенного трудового договора. Всем работникам своевременно и в полном объеме, 2 раза в месяц, выплачивается заработная плата в соответствии с квалификацией и сложностью труда. Средняя заработная плата рабочих составляет 28 500 рублей.

Согласно коллективному договору работникам выплачивается материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, при рождении ребенка, при смерти работника, при смерти близкого родственника. Категории работникам, достигшим возраста 40 лет и выше, предоставляется выходной день, с сохранением среднего заработка, для прохождения диспансеризации.

За особые трудовые заслуги работники представляются к награждению Почетной грамотой предприятия; Почетной грамотой Администрации Исилькульского района; Благодарственным письмом Министерства энергетики и ЖКК Омской области; Почетной грамотой Министерства энергетики и ЖКК Омской области и т.д. С вручением наград работники получают денежное вознаграждение из средств предприятия.

Важнейшим элементом обеспечения безопасности на рабочих местах является создание и функционирование системы управления охраной труда. Поэтому нами разработан комплекс мероприятий, направленный на предупреждение возникновения профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

На предприятии выполнен следующий комплекс мероприятий:

1. Созданы локальные нормативные акты и документы, а именно: приказы о назначении ответственных лиц по различным вопросам, связанным с охраной труда и пожарной безопасностью. Разработаны инструкции по охране труда. Проводятся инструктажи при приеме на работу, повторный инструктаж на рабочем месте, внеплановые инструктажи. При выполнении разовых работ, с оформлением наряда – допуска, проводится целевой инструктаж. Ведутся соответствующие журналы.

2. Разработаны мероприятия по пожарной безопасности, а именно: разработана программа инструктажа на основании которой проводится обучение сотрудников.

3. Организованы предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с приказом № 29н. Так же ежедневно водители автомобилей проходят предрейсовые медосмотры.

4. На предприятии проведена специальная оценка условий труда. Рабочим местам машинистов (кочегаров) котельных, операторов котельных, электрогазосварщиков и слесарей по ремонту оборудования тепловых сетей присвоен вредный класс условий труда (3.1).

В связи с этим локальными нормативными актами работникам установлены компенсации за работу с вредными условиями труда:



- Денежная компенсация за выдачу молока или других равноценных продуктов;
- Повышенный размер оплаты труда;
- Льготное пенсионное обеспечение.

5. Каждый работник обеспечен средствами индивидуальной защиты: спецодеждой, спецобувью, спасательными поясами и веревками, средствами личной гигиены, средствами защиты органов дыхания, зрения и т.д.

6. Перед началом отопительного периода, а также при приеме на работу организовывается проверка знаний по охране труда, по допуску к работе на газовых котельных, по правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок у работников, обслуживающих котельные.

Специалисты регулярно направляются в учебные центры для обучения и повышения квалификации, принимают участие в вебинарах и семинарах онлайн. Проходят периодическую аттестацию по промышленной безопасности, по тепловым энергоустановкам, по устройству и эксплуатации газового хозяйства, по электробезопасности в Ростехнадзоре.

7. В административном здании и здании котельных установлены информационные стенды по охране труда, пожарной безопасности, планы эвакуации.

Бахметов Игорь Николаевич – инженер по охране труда МУП "Тепловая компания", который сообщил комиссии, что МУП "Тепловая компания" занимается производством пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными, а также сбором и обработкой сточных вод (водоотведение). В хозяйственном ведении предприятия имеется 9 котельных, из которых 6 газовых, одна из которых (центральная котельная) работает под высоким давлением и 3 угольных, а также 9 канализационно-насосных станций. Численность предприятия на 1 марта 2024г. составляет 120 человек.

1. На предприятии ведет свою работу комиссия по трудовым спорам, принят коллективный договор, действуют правила внутреннего трудового распорядка. Трудовые договоры подписаны с каждым работником предприятия. Должностные обязанности работников выполняются в соответствии с должностными и технологическими инструкциями. Заработная плата выплачивается каждые пол месяца (10 и 25 число), предприятием не допускается задержка оплаты труда. Согласно штатного расписания на 2024 год средняя заработная плата по предприятию составляет 26577,00 рублей. Для оказания материальной помощи работникам на лечение, в случае стихийного бедствия, смерти близких родственников, назначении трудовой пенсии по старости и т.д., действует положение об оказании такой помощи, за счет собственных средств предприятия. Производится также поощрения работников предприятия, которые добросовестно исполняют свои трудовые обязанности ( объявление благодарности, выдается премия, представляется к званию лучшего по профессии, занесение на доску почета предприятия).

2. Учитывая изменения в Трудовом Кодексе РФ, вступившие в силу с 1 марта 2022 года, нами разработан комплекс мероприятий, направленный на предупреждение возникновения профессиональных заболеваний, производственного травматизма, микротравм и снижению уровней



профессиональных рисков. В 2021 году проведена специальная оценка условий труда, на основании которой локальными нормативными актами установлены компенсации работникам с вредными условиями труда: денежная компенсация за выдачу молока; повышенный размер оплаты труда; льготное пенсионное обеспечение. Так же ведется работа по оценке профессиональных рисков на предприятии, разработано положение и план мероприятий по управлению профессиональными рисками.

На предприятии выполнен следующий комплекс мероприятий по охране труда:

- Созданы локальные нормативные акты и документы, а именно: приказы о назначении ответственных лиц по различным вопросам, связанным с охраной труда и пожарной безопасностью. Проводятся инструктажи при приеме на работу (вводный и первичный инструктаж), один раз в 6 месяцев проводится повторный инструктаж на рабочем месте. При выполнении разовых работ, с оформлением наряда – допуска, проводится целевой инструктаж.

- Разработаны мероприятия по пожарной безопасности, а именно: разработана программа инструктажа по пожарной безопасности, проводятся противопожарные инструктажи. Персонал проходит обучение мерам пожарной безопасности с учетом изменившихся требований.

- Разработаны мероприятия по учету микротравм, а именно: разработано положение по учету микроразрывов работников.

- Организованы предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с приказом Минздрава России № 29н от 28.01.2021 года. Так же ежедневно водители автомобилей проходят предрейсовые медосмотры.

3. На основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 290н и утвержденных типовых норм выдачи каждый работник обеспечен средствами индивидуальной защиты: спецодеждой, спецобувью, спасательными поясами и веревками, средствами личной гигиены, средствами защиты органов дыхания, зрения и т.д.

4. Все работники котельных прошли соответствующее обучение в специализированных учебных заведениях и имеют допуск к работе по обслуживанию паровых и водогрейных котлов. Специалисты административно-управленческого персонала регулярно направляются в учебные центры для прохождения обучения и аттестации по промышленной безопасности, по тепловым энергоустановкам, по устройству и эксплуатации газового хозяйства, по электробезопасности и т.д. В начале каждого отопительного периода, а также при приеме на работу проводится проверка знаний по охране труда, по допуску к работе на газовых и угольных котельных, по правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок у работников, обслуживающих котельные.

В 2021 году на охрану труда и социально-трудовые выплаты было потрачено - 498,9 тыс. руб., в 2022 году-514,3 тыс. руб., в 2023 году- 678,6 тыс. руб.

В обсуждении вопроса приняли участие: Кузовова Т.Н., Морозова Л.В., Малышко С.М.

**Решили:**

1. Информацию принять к сведению.



2. Рекомендовать руководству МУП АИМР ОО "Коммунальное хозяйство "Социальное" и МУП "Тепловая компания" обсудить с представителями трудового коллектива вопрос о создании первичной профсоюзной организации.

3. Рекомендовать руководителю МУП "Тепловая компания" в соответствии с Постановлением правительства РФ от 24.12.2021 года № 2464, обучить по оказанию первой помощи работников рабочих профессий и водителей в учебном центре.

*По третьему вопросу выступила:* Щерёдина Валерия Николаевна начальник сектора МУ МТСП №1 которая сообщила комиссии, что 13 марта 2024 года прошло заседание территориальной комиссии по проведению первого этапа конкурса "Лучший работодатель года Омской области" по итогам 2023 года на территории Исилькульского муниципального района. В комиссию поступило 5 заявок на участие в конкурсе от 5 работодателей по номинациям:

- "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере"– 2 заявки;

- "Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере"– 2 заявки;

- "Социальная ответственность и социальное партнерство" – 1 заявка.

При проведении проверки достоверности и полноты сведений, представленных работодателями, комиссией выявлена задолженность по уплате налогов в 1 организации, которая не допущена до участия в конкурсе.

Таким образом, в первом этапе конкурса рассмотрены 4 заявки на участие в конкурсе от 4 работодателей.

Комиссией подсчитаны баллы, набранные участниками первого этапа конкурса в каждой номинации, занесены в информационную карту каждого участника конкурса.

В номинации "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере" участником первого этапа стали 2 организации:

- Акционерное общество "Транснефть - Западная Сибирь" Омское районное нефтепроводное управление Линейная производственно-диспетчерская станция "Исилькуль", сумма баллов – 42 (1 место);

- МУП «Коммунальное хозяйство «Социальное», сумма баллов — 39 (2 место).

В номинации "Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере" участниками первого этапа стала 1 организация, по решению комиссии так как нет конкуренции:

- МБУ "Дворец культуры им. В.В. Радула", сумма баллов – 33 (2 место).

В номинации "Социальная ответственность и социальное партнерство" участниками первого этапа стала 1 организация:

- МБОУ "Маргенауская СОШ", сумма баллов – 24 (2 место).

Награждение победителей и призеров первого этапа конкурса запланировано на апрель.

Потокол заседания комиссии вместе с документами победителя первого этапа конкурса представлены секретарю рабочей группы, созданной Министерством, для проведения второго этапа конкурса.

В обсуждении вопроса приняли участие все члены Комиссии.

**Решили:**



1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать работодателям района (агропромышленного комплекса, учреждениям образования, учреждениям культуры, индивидуальным предпринимателям) активно принимать участие в конкурсах, проводимых Министерством труда и социального развития Омской области.

Заместитель главы муниципального  
района по социальным вопросам,  
координатор комиссии



Е.Ф. Коновалова

Начальник сектора МУ МТСП № 1,  
секретарь комиссии



В.Н. Щерёдина