

Неформальная занятость и её последствия, основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод

Неформальная занятость, это есть незарегистрированная официально трудовая деятельность, основанная на устной договоренности. Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «вчерную». Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- **получать заниженную оплату труда;**
- **не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;**
- **не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;**
- **не получить оплату листка нетрудоспособности;**
- **полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;**
- **получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;**
- **не получить расчет при увольнении;**
- **получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;**
- **получить отказ в выдаче визы.**

Кроме того, с его зарплаты не будут осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро, ближе к старости.

Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

Основными способами защиты работником своих трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Омской области осуществляется Государственной инспекцией труда в Омской области (адрес: 644043, г. Омск, ул. Певцова, д. 13, тел. 24-25-56). Основанием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.

В МУ МТСР №1 работает телефон “Прямой линии” по вопросам нарушения трудового законодательства: “серая” заработная плата, неофициальное трудоустройство. тел: **20-332**