

Информация
о работе районной межведомственной комиссии по координации
деятельности органов исполнительной власти Исилькульского
муниципального района в сфере защиты трудовых прав работников
(далее-комиссия) от 21.06.2024.

21.06.2024 в Боевом сельском поселении Исилькульского муниципального района состоялось заседание выездной районной межведомственной комиссии по защите трудовых прав работников, на которой были рассмотрены следующие вопросы:

Соблюдение трудового законодательства в части оформления трудовых отношений в организациях Боевого сельского поселения.

По вопросу оформления трудовых отношений на территории поселения, а также информацию о предпринимателях поселения и о проводимой работе по выявлению неформальной занятости в 2024 году информацию довел глава Боевого сельского поселения Гапешко В.М.

С целью снижения неформальной занятости, специалистами Администрации проводится следующая работа:

- ежемесячно проводится мониторинг деятельности предпринимателей;
- ежемесячно посещаются места розничной торговли;
- ведется учет выявленных работников, с которыми не заключены трудовые договоры.
- распространяются памятки, брошюры, листовки.
- с хозяйствующими субъектами и гражданами проводятся информационно-разъяснительные беседы о соблюдении трудового законодательства, оформлении трудовых отношений, о своевременной выплате и размере заработной платы.

В ходе проведения комиссии по месту осуществления деятельности были посещены торговые объекты магазин «Вечер» ИП Волкова С.А., магазин «Центральный» ИП Головченко Н.Л. с работниками вышеуказанных предприятий Штебнер В.В. и Сучковой И.В. соответственно проведены информационные беседы. Жалобы от работников не поступили.

Кроме того, членами комиссии посещено сельскохозяйственное предприятие НПХ "Боевое" - филиал ФГБНУ "Омский АНЦ" директор которого Тимко С.А. довел информацию о количестве работников, условиях труда и заработной плате.

Комиссия решила:

Главе Администрации Боевого сельского поселения:

-продолжить проводить разъяснительную работу среди населения и работодателей о необходимости соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

-активизировать работу по привлечению граждан к оформлению «самозанятости» либо ИП и получении государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Хозяйствующим субъектам продолжать соблюдать трудовое законодательство РФ.