

**Информация
о работе районной межведомственной комиссии по координации
деятельности органов исполнительной власти Исилькульского
муниципального района в сфере защиты трудовых прав работников
(далее-комиссия) от 31.01.2024.**



31.01.2024 в Администрации Исилькульского муниципального района состоялось заседание районной межведомственной комиссии по защите трудовых прав работников, на которой были рассмотрены следующие вопросы:

- Об обсуждении и утверждении плана работы районной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Исилькульского муниципального района Омской области в сфере защиты трудовых прав работников на 2024 год

- Об изменениях в Федеральном законе "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда».

В ходе заседания Комиссия Решила:

1. Утвердить план работы районной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Исилькульского муниципального района Омской области в сфере защиты трудовых прав работников Исилькульского муниципального района Омской области на 2024 год, а также состав рабочих групп выездных заседаний МВК.

2. Выездные заседания МВК проводить в соответствии с Планом работы на 2024 год. На выездных заседаниях уделять внимание вопросам пропаганды легализации трудовых отношений, охраны труда, проводить превентивную работу с работодателями по недопущению нарушения трудовых прав работников.

3. Информацию Об изменениях в Федеральном законе "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда» принять к сведению и направить субъектам МСП Исилькульского муниципального района.

Информация о минимальном размере оплаты труда (МРОТ) на 2024 год

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

В соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2023 года № 548-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений с 1 января 2024 года на территории Российской Федерации минимальный размер оплаты труда установлен в размере 19 242 руб. в месяц.

Между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" и Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" заключено региональное соглашение от 12 декабря 2023 года № 98-РС «О минимальной заработной плате в Омской области» (далее - Соглашение).

Соглашением предусмотрено установление с 1 января 2024 года минимальной заработной платы без учета районного коэффициента, установленного в Омской области:

1) для работников некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, а также работников, участвующих в общественных работах, организованных в соответствии с абзацем восьмым подпункта 8 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", – 19 242 руб.;

2) для работников других работодателей – 19 500 руб.

С учетом районного коэффициента 1,15 данные суммы составят 22 128,3 и 22 425 руб. соответственно.

Текст соглашения и предложение к работодателям опубликованы в газете «Омский вестник» № 51 от 22 декабря 2023 года и размещены на официальных сайтах Министерства труда и социального развития Омской области.

Межрайонным управлением Министерства труда и социального развития Омской области №1(далее - Управление) регулярно проводится работа по обеспечению минимальных гарантий в сфере оплаты на предприятиях и в организациях Исилькульского муниципального района.

В Управлении имеется ящик для приема заявлений граждан о нарушении Трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда. В 2023 году заявлений не поступало. Продолжает работать "горячая линия" по вопросам обеспечения минимальных гарантий в сфере оплаты труда, по

вопросам нарушения трудового законодательства: "серая" заработная плата, неофициальное трудоустройство.

Информация о работе телефона "горячей линии" предварительно размещается в районных средствах массовой информации, в буклетах, объявлением на сайтах «Одноклассники.ru», ВКонтакте. В местах массового пребывания граждан, в организациях района распространяются буклеты, содержащие информацию о минимальной заработной плате, установленную региональным соглашением на территории Омской области для работников бюджетной и внебюджетной сферы, о работе телефона "горячей линии", о "серой" заработной плате.

В целях обеспечения реализации Федерального закона от 27 ноября 2023 года № 548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений с 1 января 2024 года, Управлением организовано размещение в социальных сетях (информация о МРОТ с 01.01.2024 года на «Одноклассники.ru», «ВКонтакте»), разослана в виде электронных писем в организации, индивидуальным предпринимателям. На информационных стендах в Администрациях сельских поселений и Администрации Исилькульского муниципального района, КУ «Центре занятости населения Исилькульского района», БУ "МФЦ Исилькульского района Омской области» так же размещены материалы о новом минимальном размере оплаты труда с 1 января 2024 года и дополнительном региональном соглашении.

В Межрайонном управлении Министерства труда и социального развития Омской области №1 работает прямая линия "Новый минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года" телефон: 20 – 332.

Виды ответственности за заработную плату ниже МРОТ

За выплату заработной платы ниже МРОТ предусмотрена ответственность по ч. 6 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях (далее – КоАП) РФ в виде предупреждения или штрафа в размере от 10 000 до 20 000 руб. - для должностных лиц; от 1 000 до 5 000 руб. - для индивидуальных предпринимателей; от 30 000 до 50 000 руб. - для юридических лиц.

За выплату зарплаты ниже МРОТ в течение более, чем двух месяцев, руководителя компании могут привлечь к уголовной ответственности по статье 145 УК. За это грозит штраф от 120 000 рублей или лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Что грозит работодателю, если зарплата меньше МРОТ: административные наказания

Административное законодательство предусматривает следующие виды санкций при выплате зарплат ниже МРОТ (п. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ):

1. Предупреждение — применяется в отношении должностного лица.
2. Штраф в сумме 10 000–20 000 или 20 000–30 000 рублей — также применяется для ответственного должностного лица (при первом и повторном нарушении соответственно).
3. Дисквалификация на 1–3 года — применяется в отношении виновного должностного лица при выявлении повторного нарушения.
4. Штраф в пределах 1 000–5 000 или 10 000–30 000 рублей — применяется для индивидуального предпринимателя (при первичном и повторном правонарушении соответственно).
5. Штраф 30 000–50 000 применяется для юридического лица при первичном и 50 000–100 000 рублей при повторном нарушениях.

Что грозит работодателю, если зарплата меньше МРОТ: уголовное наказание

Уголовная ответственность за выплату зарплаты меньше МРОТ регулируется статьей 145.1 УК РФ. Виды наказаний:

1. Денежный штраф: 100 000–500 000 рублей в обычных случаях, 200 000–500 000 при наступлении тяжких последствий.
2. Штраф в размере дохода, осужденного за период до 3 лет в обычных случаях, либо от 1 года до 3 лет в случаях, повлекших тяжкие последствия.
3. Принудительные работы до трех лет (могут применяться с лишением права занимать определенные должности или без).
4. Ограничение свободы на срок до 3 лет либо на срок от 2 до 5 лет (при тяжких последствиях), также может применяться в совокупности с лишением права работы на определенных должностях.

Виновное лицо может избежать уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела выплатит заработную плату в нужном размере и возместит работникам пени, моральную компенсацию и другие выплаты, предусмотренные законом.