

Ошибки при организации обучения по охране труда: как исправить до происшествий и штрафа

В статье разобраны частые ошибки работодателей при обучении работников внутри организации. Их выявили инспекторы Государственной инспекции труда (далее - ГИТ) в разных регионах при внеплановых проверках и расследовании несчастных случаев. Можно увидеть, как не нарушить требования закона и исправиться, если уже допустили ошибки.

Комиссия по проверке знаний обучает работников охране труда

В чем ошибка. В организации создают комиссию по проверке знаний, которая обучает работников по охране труда. При этом работодатель не издает приказ о назначении лиц, которые проводят обучение. Путаница в процедурах обучения и проверки знаний происходит, потому что в старом порядке обучения не было отдельных требований к специалистам, которые обучают работников. Кроме того, новые правила разрешают включать в комиссию лиц, которые проводят обучение ([п. 73](#) Правил обучения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464, далее — Правила № 2464).

Как исправить. Обучение и проверка знаний — разные процедуры, поэтому в ЛНА нужно отдельно назначить ответственных по каждой из них, даже если это одни и те же работники. В комиссию по проверке знаний можно включить лиц, которые обучают охране труда. Назначьте приказом не менее двух лиц. Второе будет замещать основного ответственного во время его отсутствия на рабочем месте ([п. 96](#) Правил № 2464).

Работников обучают приглашенные специалисты, а ответственных за проверку знаний в организации нет

В чем ошибка. В компании есть договор с организацией, которая оказывает консалтинговые услуги в области охраны труда и предоставляет преподавателей для обучения. Поэтому работодатель не создает комиссию по проверке знаний, ведь считает, что в этом случае полностью за всю процедуру обучения отвечает консалтинговая компания.

Как исправить. Обучение внутри организации можно проводить с привлечением лиц по гражданско-правовому договору ([ПОДП. «В» п. 96](#) Правил № 2464). При этом работодатель все равно отвечает за соблюдение требований. Обучение должны проводить по программам, которые утвердили в вашей организации. Для проверки знаний создайте свою комиссию, в которую можете включить привлеченных специалистов.

Когда заключаете договор, убедитесь, что лица, которые будут обучать ваших работников, сами прошли обучение по охране труда. Если в организации нужно провести обучение по программе оказания первой помощи, проверьте, что обучающие имеют дополнительное профобразование по направлению «преподаватель по приемам оказания первой помощи» ([п. 35](#) Правил № 2464).

Не обучают членов комиссии по проверке знаний по всем необходимым программам

В чем ошибка. По Правилам № 2464 работодатель может создать три вида комиссии: единую, специализированную и для проверки знаний требований охраны труда. Выбор зависит от того, по каким программам комиссия будет проверять знания. Часто в организациях путают назначение комиссии и не обеспечивают в нужном объеме обучение ее членов, что приводит к нелегитимности результатов проверки знаний.

Если в организации проводят обучение только требованиям охраны труда, можно не создавать единую комиссию. Иначе придется обучать ее членов в учебном центре по всем возможным программам ([п. 77](#) Правил № 2464).

Как исправить. Подберите вид комиссии по проверке знаний исходя из программ, по которым проводите обучение. Если обучаете по всем программам и проверку знаний по ним проводят одни и те же работники, подойдет единая комиссия. Специализированные комиссии удобны тем, что обучать их членов в учебном центре нужно только по тем программам, по которым они проверяют знания. Универсальный вид комиссии - по проверке знаний требований охраны труда членов обучают по программам А и Б, а также по тем, по которым они проверяют знания.

Чтобы не проводить лишнее обучение в учебном центре, правильно подберите вид комиссии. Подобрать его за два шага поможет сервис «Подбор подходящего вида комиссии для проверки знаний после обучения по охране труда». Он также подскажет, какую подготовку пройти членам комиссии.

Нет учебного класса или оборудованных для обучения мест

Практическую отработку навыков нельзя проводить на работающем оборудовании!

В чем ошибка. Обучение в организации проводится только на бумаге, так как предприятие не оснастили необходимым оборудованием и тренажерами. Работодатели допускают ошибку, потому что в старом порядке обучения не было требования создавать специальные учебные места.

Как исправить. Оборудуйте учебный класс или кабинет по охране труда из расчета одно учебное место на 100 работников ([пп. 96, 97](#) Правил № 2464). Для теоретического обучения установите в кабинете оборудование, например, проектор и маркерную доску, а также разместите ЛНА и учебно-методические материалы.

Если нет возможности оборудовать отдельный учебный класс или использовать кабинет по охране труда, обучать можно на рабочих местах. Для этого на них должно быть размещено учебное оборудование и необходимые материалы для обучения и проверки знаний ([п. 98](#) Правил № 2464).

Когда для обучения привлекаете лиц по договору гражданско-правового характера, все равно нужно оборудовать учебные места, так как обучать будут на территории работодателя. Организация может прийти со своими тренажерами и учебными пособиями, тогда нужно прописать это в договоре оказания услуг, чтобы было подтверждение для инспектора ГИТ.

Если решили всех работников обучать в учебном центре, не обязательно оборудовать учебный класс в компании, подготавливать лиц, которые будут обучать, и членов комиссии по проверке знаний, а также регистрироваться в реестре работодателей на сайте Минтруда.

Обучают внутри организации, но не имеют на это права

В чем ошибка. Фактически в организации проводят обучение, есть оборудованный класс, утвердили программы, оформили приказы о назначении ответственных и протоколы, но работодателя нет в реестре Минтруда, а значит, нет права обучать. В этом случае инспектор может признать обучение нелегитимным, оштрафовать и отстранить работников, так как все работодатели, которые обучают работников, должны быть в реестре ([п. 106 Порядка № 2464](#)).

Если пока не вносите сведения в реестр обученных, подготовьте для инспектора ГИТ подтверждение, что вы есть в реестре работодателей. Сделайте снимки экрана из личного кабинета по охране труда и покажите, что организация соответствует всем требованиям и в ней можно обучать работников. Срок на передачу данных в ЕИСОТ не установили, поэтому пока не штрафуют за невнесение сведений в реестр обученных, если работодатель есть в реестре Минтруда.

Как исправить. Зарегистрируйтесь в личном кабинете работодателя по охране труда на сайте Минтруда и уведомьте ведомство, что обучаете работников внутри организации. Когда организацию внесли в реестр работодателей, сможете передавать сведения об обучении работников. Также в ЕИСОТ можете проверить все записи об обучении, которое проводили работникам внутри организации или в учебном центре.

Сейчас личный кабинет в ЕИСОТ обязаны заводить только те работодатели, которые обучают ОТ внутри организации. Остальные регистрируются по желанию, но это временно. Планируют изменения в Трудовом кодексе, которые установят обязанность каждого работодателя использовать личный кабинет. Минтруд регулярно дорабатывает функционал сайта. Сейчас на нем можете проверить наличие отчетов организации во ФГИС СОУТ. Собираются добавить возможность извещать о несчастном случае через личный кабинет.