



Администрация Исилькульского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.04.2025 г.
г. Исилькуль

№ 83

О внесении изменений в постановление Администрации Исилькульского муниципального района от 24.12.2013 года № 1968 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Исилькульского муниципального района Омской области»

Рассмотрев предоставленные материалы, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального округа Исилькульский район Омской области, Администрация Исилькульского муниципального района постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Исилькульского муниципального района от 24.12.2013 года № 1968 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Исилькульского муниципального района Омской области» (далее по тексту – постановление), следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к постановлению «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры находящихся в ведении Управления культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области» (далее по тексту – положение):

1.1.1. В пункте 3.1. после слов «ставки» дополнить словами «или окладной тарифной ставки»;

1.1.2. Пункт 19 дополнить текстом следующего содержания:
«День отдыха, указанный в предыдущем пункте, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически

произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (ст.153 ТК РФ)»;

1.1.3. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени), за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ). . Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно»;

1.1.4. В пункте 47 после слов «год» дополнить словами «или 9 месяцев календарного года»;

1.1.5. Пункт 47 дополнить текстом следующего содержания:

«Руководитель выбирает удобный учетный период для ведения рабочего времени сотрудников, оформляет приказом»;

1.1.6. Пункт 53 дополнить текстом следующего содержания:

«В целом за срок учетного периода общая продолжительность времени выполнения труда должна соответствовать норме часов по производственному календарю»;

1.1.7. В пункте 55 слова «время начала и окончания работы» заменить словами «количество часов или смен по графику»;

1.1.8. Пункт 60 изложить в следующей редакции:

«Работникам с суммированным учетом рабочего времени заработная плата рассчитывается исходя из часовой годовой тарифной ставки или окладной тарифной ставки.

Работодатель выбирает удобный способ начисления заработной платы:»;

1.1.9. Пункт 61 изложить в следующей редакции:

«Первый способ:

Часовая тарифная ставка определяется с учетом годовой нормы рабочего времени данного месяца по производственному календарю:

Часовая тарифная ставка = минимальный размер оплаты труда / среднемесячное количество рабочих часов за календарный год по производственному календарю, где среднемесячное количество рабочих часов за календарный год по производственному календарю исчисляется как годовое количество рабочих часов по календарю деленное на 12 месяцев.

Заработная плата за месяц составит:

$$ЗП = \text{Часовая тарифная ставка} * \text{Фактически отработанное работником время по графику за календарный месяц};$$

1.1.10. Пункт 62 изложить в следующей редакции:

«Второй способ:

Окладная тарифная ставка = Фиксированная сумма за месяц по штатному расписанию (не менее минимального размера оплаты труда с учетом степени занятости)/ Количество плановых утвержденных часов по графику или Количество смен по графику * Количество фактических часов по табелю учета рабочего времени или Количество фактических смен по графику»;

1.1.11. Пункт 64 изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты за работу в ночное время составляет:

64.1. При учетном периоде: 9 месяцев: Должностной оклад / Среднемесячное количество рабочих часов за учетный период (расчет: годовое количество рабочих часов делится на 12 месяцев) *20 процентов * Фактически отработанные работником часы в ночное время по графику в данном месяце.

60.2. При учетном периоде: календарный год: Должностной оклад по штатному расписанию / Среднемесячное количество рабочих часов за календарный год (расчет: годовое количество рабочих часов делится на 12 месяцев) *20 процентов * Фактически отработанные работником часы в ночное время по графику в данном месяце.»;

1.1.12. Пункт 65 дополнить текстом следующего содержания

«День отдыха, указанный в предыдущем пункте, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя»;

1.1.13. Параграф 8 Главы 4 изложить в следующей редакции:

« §8. Оплата за сверхурочную работу.

62. Доплата за переработку осуществляется по окончании учетного периода (9 месяцев календарного года или год (в зависимости от выбранного учетного периода рабочего времени). Количество часов, отработанных работником сверхурочно, определяется в виде разницы между количеством рабочих часов, фактически отработанных и нормой рабочего времени за учетный период (ст. 99 ТК РФ). По окончании учетного периода при подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, выполненная сверх нормы рабочего времени, не учитывается, поскольку она уже оплачена в двойном размере в текущем месяце по графику.

63. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени), за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ (часть первая в ред. Федерального закона от 22.04.2024 N 91-ФЗ)).

64. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно»;

1.1.14. Главу 4 дополнить параграфом 9 следующего содержания:

« §9. Оплата за недоработку.

65. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

66. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

67. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) (ст.155 ТК РФ).»

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры находящимся в ведении Управления культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области:

2.1. Руководствуясь примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденных настоящим постановлением, внести изменения в положения об оплате труда учреждений и коллективные договора с учетом мнения представительного органа работников.

2.2. В сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, осуществить информирование работников муниципальных учреждений культуры о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора и провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 года..

4. Обнародовать настоящее постановление.