



## Администрация Исилькульского муниципального района

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.11.2024 г.  
г. Исилькуль

№ 305

О внесении изменений в постановление Администрации Исилькульского муниципального района от 24.12.2013 года № 1968 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Исилькульского муниципального района Омской области»

Рассмотрев предоставленные материалы, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Исилькульского муниципального района, Администрация Исилькульского муниципального района постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Исилькульского муниципального района от 24.12.2013 года № 1968 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Исилькульского муниципального района Омской области» (далее по тексту – постановление), следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к постановлению «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры находящихся в ведении Управления культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области» (далее по тексту – положение):

1.1.1. Раздел I положения дополнить пунктом 3.1. следующего содержания:

«3.1. Оплата труда отдельных категорий работников учреждений с суммированным учетом рабочего времени, для которых не соблюдена установленная еженедельная продолжительность рабочего времени (ст.104 ТК РФ) рассчитывается исходя из часовой тарифной ставки.»

1.1.2. Дополнить пунктом 46 следующего содержания:

«46. В соответствии со ст. 134 ТК РФ в учреждении обеспечивается повышение уровня реального содержания заработной платы включающее индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

1.1.3. Раздел II положения дополнить Главой 4. «Положение о суммированном учете рабочего времени отдельных категорий работников» следующего содержания:

## «Глава 4. ПОРЯДОК О СУММИРОВАННОМ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

### § 1. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени

47. Установить учетный период рабочего времени – календарный год, в котором суммарная продолжительность рабочего времени не должна превышать нормального числа рабочих часов за этот период.

48. Установленная графиком еженедельная продолжительность рабочего времени может в определенной степени отклоняться от установленной нормы рабочих часов.

49. При этом появляющаяся недоработка (переработка) должна быть скорректирована в установленный учетный период.

50. Количество рабочих часов по графику должно равняться количеству рабочих часов согласно установленной норме за этот период.

51. При подсчете рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождается от исполнения трудовых обязанностей (период выполнения государственных, общественных обязанностей, временной нетрудоспособности, отпуска и др.).

52. Работа, производимая за пределами нормы рабочих часов по установленному графику сменности, признается сверхурочной работой (ст. 99 ТК).

53. Трудовым законодательством не ограничена максимальная продолжительность рабочей смены при суммированном учете рабочего времени.

### § 2. График работы

54. Для того чтобы работники полностью отработали норму рабочего времени разрабатываются графики работы, с соблюдением установленной им трудовым договором продолжительности рабочего времени.

55. Для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, разрабатывается график сменности на учетный период, в котором определяется время начала и окончания работы.

### § 3. Табель учета рабочего времени

56. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником, в таблице учета рабочего времени. Табель применяется для учета времени, фактически отработанного и неотработанного каждым работником организации, для контроля за соблюдением работниками установленного режима рабочего времени, для расчета заработной платы, для составления статистической отчетности по труду.

57. Табель ведется ежемесячно лицом, назначенным приказом по учреждению. Табель открывается за 2-3 дня до начала месяца на основании табеля за прошлый месяц с учетом изменений. Записи в табель и исключение из табеля производятся только на основании документов по учету личного состава (приказов о приеме на работу, переводе, увольнении); отметки о причинах неявок на работу на основании листков нетрудоспособности, справок о выполнении государственных обязанностей и др.

58. У работников, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени, в таблице в разрезе дней месяца отражается фактически отработанное количество часов.

59. Табель утверждается руководителем.

§ 5. Порядок начисления заработной платы  
при суммированном учете.

60. Работникам с суммированным учетом рабочего времени заработная плата рассчитывается исходя из часовой тарифной ставки.

61. Часовая тарифная ставка определяется с учетом годовой нормы рабочего времени данного месяца по производственному календарю:

Часовая тарифная ставка = минимальный размер оплаты труда / среднемесячное количество рабочих часов за календарный год по производственному календарю, где среднемесячное количество рабочих часов за календарный год по производственному календарю исчисляется как годовое количество рабочих часов по календарю деленное на 12 месяцев.

62. Заработная плата за месяц составит:

ЗП = Часовая тарифная ставка \* Фактически отработанное работником время по графику за календарный месяц.

§ 6. Оплата труда при работе в ночное время.

63. Согласно ст. 96 ТК РФ ночное время – время с 22 часов до 6 часов. Каждый час такой работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях (ст. 154 ТК РФ).

64. Размер доплаты за работу в ночное время составляет:

Минимальный размер оплаты труда / Норму рабочих часов за календарный месяц по производственному календарю \* Фактически отработанные работником часы в ночное время по графику в данном месяце \* 20 процентов.

§ 7. Оплата труда в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153 ТК РФ).

65. Работа в выходной или нерабочий праздничный день при суммированном учете рабочего времени оплачивается в повышенном размере. За каждый час работы в праздничный день необходимо выплатить как минимум двойную часовую тарифную ставку.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

§ 8. Оплата за сверхурочную работу.

66. Доплата за переработку осуществляется по окончании учетного периода (год). Количество часов, отработанных работником сверхурочно, определяется в виде разницы между количеством рабочих часов, фактически отработанных и нормой рабочего времени за учетный период (ст. 99 ТК РФ). По окончании учетного периода при подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, выполненная сверх нормы рабочего времени, не учитывается, поскольку она уже оплачена в двойном размере в текущем месяце по графику.

67. Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в полуторном размере, последующие часы – не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ) исходя из среднемесячного числа рабочих часов за календарный год.

Среднемесячное количество рабочих часов за календарный год = годовое количество рабочих часов по календарю / 12 месяцев.

68. Часовая тарифная ставка = минимальный размер оплаты труда / среднемесячное количество рабочих часов.

69. Доплата за сверхурочную работу:

= часовая ставка \* 2 часа \* 1,5;

= часовая ставка \* (кол-во часов переработки – 2 часа) \* 2.

70. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

1.1.4. Приложение № 1 к положению «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.1.5. Дополнить Приложением № 2 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы» согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

1.1.6. Приложение № 3 к положению «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные квалификационные группы» изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры находящимся в ведении Управления культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области:

2.1. Руководствуясь примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденных настоящим постановлением, внести изменения в положения об оплате труда учреждений и коллективные договора с учетом мнения представительного органа работников.

2.2. В сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, осуществить информирование работников муниципальных учреждений культуры о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора и провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года за исключением пункта 1.1.1. постановления вступающего в силу с 1 декабря 2024 года.

4. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление.

**Рекомендуемые размеры должностных окладов  
работников учреждений, осуществляющих профессиональную  
деятельность по должностям руководителей, специалистов  
и служащих, включенных в профессиональные квалификационные  
группы (далее – ПКГ)**

Категория работников	Размер должностного оклада, рублей
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570	7251
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	4290
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	4470
Работники учреждения, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н	6391
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	4648

Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	4827
Работники учреждения, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н	7158
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570	8460
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570	9366
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	5781
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	6463
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 3 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	5221
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	5781
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 5 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	6972

Работники учреждения, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н	10424
Работники учреждения, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ руководителей структурных подразделений, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н	10481
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570	12386
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 3 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	8763
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	9530
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 5 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	10685
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	12808
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	12908
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям 3 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н	13051

Приложение № 2  
к постановлению Администрации Исилькульского  
муниципального района Омской области  
от 06.11.2024 г. № 305

Приложение N 2  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры находящихся  
в ведении Управления культуры Администрации  
Исилькульского муниципального района  
Омской области

**Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы**

Категория работников	Размер должностного оклада, рублей
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должности художественного руководителя	12386

**Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570**

Категория работников	Размер должностного оклада, рублей
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должности заведующий административно-хозяйственным отделом	9 064
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должности киномеханик	7 856
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должности администратор	6 043
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должности старший кассир	6 276
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должности кассир	5 577

**Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений,  
осуществляющих профессиональную деятельность  
по профессиям рабочих, включенных в профессиональные  
квалификационные группы (далее – ПКГ)**

Категория работников	Размер оклада, рублей
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н	3933
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н	4112
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н	4470
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н	6043
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих 1 и 2 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н	8460
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих 3 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н	10016
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные	5542

Категория работников	Размер оклада, рублей
профессии рабочих второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н	
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих 3 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н	6078
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих 4 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н	10575
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н	6615