

## **Информация об исполнении ежегодного плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства за 2021 год**

В рамках реализации Закона Омской области от 27.05.2016 г. № 1882-ОЗ "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права", в соответствии с распоряжением Администрации Исилькульского муниципального района от 09.12.2020 г. № 411 "Об утверждении "Плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях на 2021 год" проведены проверки в соответствии с планом.

В план проверок 2021 года включены:

- Муниципальное казенное учреждение "Центр по работе с детьми и молодежью" Исилькульского муниципального района Омской области;
- Муниципальное бюджетное учреждение "Исилькульская централизованная клубная система";
- МБОУ "Аполлоновская СОШ";
- МБОУ "Каскатская СОШ";
- МБОУ "Новорождественская СОШ".

Осуществление ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществлялось согласно утвержденным планам.

В результате ведомственного контроля проверены документы, относящиеся к предмету проверки:

- номенклатура дел;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах;
- штатное расписание;
- график отпусков;
- трудовые договоры, журнал регистрации трудовых договоров;
- трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее;
- личные карточки работников, документы, определяющие трудовые обязанности работников;
- приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.);
- журналы регистрации приказов;
- приказы об отпусках, командировках;
- табель учета рабочего времени;
- расчетно-платежные ведомости;

- список несовершеннолетних работников, работников-инвалидов, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- медицинские справки;
- форма расчетного листка;
- приказы о поощрении, наложении дисциплинарного взыскания; и др.

№ п/п	Основные виды нарушений	Количество выявленных нарушений
<b>1. В сфере трудовых отношений:</b>		
1.1.	Наличие правил внутреннего трудового распорядка, их соответствие нормам действующего законодательства	0
1.2.	Соответствие коллективного договора нормам действующего законодательства (при его наличии)	0
1.3.	Наличие положения об оплате труда, его соответствие нормам действующего законодательства	0
1.4.	Ознакомление с локальными нормативными актами	0
1.5.	Минимальный размер оплаты труда (минимальная заработная плата)	0
1.6.	Порядок премирования	0
1.7.	Порядок окончательного расчета при увольнении	0
1.8.	Порядок привлечения к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных	0
<b>2. В сфере кадрового делопроизводства:</b>		
2.1.	Правила ведения и хранения трудовых книжек	0
2.2.	Содержание трудового договора (дополнительного соглашения)	0
2.3.	Наличие графика отпусков. Своевременность формирования. Извещения работника о времени начала отпуска	1
2.4.	Порядок ведения журналов регистраций, учета и иных учетных книг	1
2.5.	Порядок учета рабочего времени (табель учета рабочего времени, график сменности, суммированный учет)	0
2.6.	Порядок учета персонала (заполнение карточки формы Т-2)	1
2.7.	Оформление приказов по личному составу	2
2.8.	Привлечение к дисциплинарной ответственности	0
<b>3. В сфере охраны труда:</b>		

3.1.	Организация работы по охране труда (система управления охраной труда)	0
3.2.	Обучение и инструктирование работников по охране труда	0
3.2.	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)	0
3.3.	Организация работы по электробезопасности	0
3.4.	Обеспечение средствами индивидуальной защиты	0

Выявленные нарушения в ходе проверок устранены. Количество лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности - 0 чел.